

УТВЕРЖДЁН
Решением № 21
единственного участника ООО «Сичер Лифт»
От: « 30 » сентября 202 1 года
Генеральным директором: Адамановым Н. Д.

М. П.



**ПОЛОЖЕНИЕ О «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПО
ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
МОШЕННИЧЕСТВУ, КОРРУПЦИИ И ХИЩЕНИЯМ В
ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СИЧЕР ЛИФТ»**

«НОВАЯ РЕДАКЦИЯ 3.0»

Оглавление

Вступительное положение Общества.....	3
Общие положение Общества	3
Термины и определения.....	3-4
Основные цели и задачи функционирования «Горячей линии».....	4
Принципы построения «Горячей линии»	5
Приём информации, поступающей на «Горячую линию»	5-6
Обработка информации, поступающей по «Горячей линии»	6
Результаты обработки информации, поступающей по «Горячей линии»	7
Заключительные положения	7

1. Вступительное положение Общества

1.1. Настоящее Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Обществе с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт» (далее – Общество) – разработано в соответствии с:

- ≡ Действующим законодательством Российской Федерации:
 - Гражданский Кодекс Российской Федерации (ГК РФ);
 - Федеральный Закон Российской Федерации (ФЗ РФ) – статья № 14;
 - Иные нормативно-правовые акты Российской Федерации;
- ≡ Решением годового общего собрания участников Общества;
- ≡ Утверждённой «**Новой Редакции 3.0**» Устава Общества;
- ≡ Принципами корпоративного управления деятельностью Общества, которые регулируют компетенцию, порядок формирования права и обязанностей сотрудников Общества.

2. Общие положения Общества

2.1. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи функционирования «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в ООО «Сичер Лифт» (далее - «Горячая линия»), основные принципы построения «Горячей линии», порядок организации её работы и распределение задач и полномочий между структурными подразделениями ООО «Сичер Лифт» (далее также - Общество), а также его дочерними обществами и организациями.

2.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от «25» декабря 2008 года, за № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным Законом от «17» июля 2009 года, за № 72-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Указом Президента Российской Федерации от «19» мая 2008 года, за № 815 «О мерах по противодействию коррупции», поручениями Председателя Правительства Российской Федерации, касающимися предоставления информации в отношении цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям, а также локальными нормативными актами ООО «Сичер Лифт».

3. Термины и определения

3.1. Применительно к настоящему Положению используются следующие термины:

- ≡ ООО «Сичер Лифт» и организации, входящие в группу лиц Общества;
- ≡ «Горячая линия» ООО «Сичер Лифт» - комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность работникам ООО «Сичер Лифт», а также иным лицам обращаться с сообщениями о признаках и фактах мошенничества и коррупции, о наличии конфликта интересов у работников и контрагентов, хищений и неправомерном использовании собственности и активов, нарушениях процедур закупок товаров, работ, услуг в ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Группа поддержки «Горячей линии» - структурное подразделение Управления экономической безопасности Службы корпоративной защиты ООО «Сичер Лифт», на которое возложена организация работы «Горячей линии»;
- ≡ Комиссия по корпоративной этике - комиссия, созданная в ООО «Сичер Лифт» в соответствии с Кодексом корпоративной этики ООО «Сичер Лифт», утверждённым решением единственного учредителя ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 2021 года, за № 17;

- ≡ Конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы одного или нескольких руководящих лиц или работников ООО «Сичер Лифт», а также членов их семей вступают в конфликт с интересами ООО «Сичер Лифт», включая случаи, когда одно и то же физическое лицо одновременно выступает в нескольких бизнес-ролях разной целевой направленности (например, выполнение трудовой функции и контроль за её выполнением, совмещение руководящих должностей в организации - Заказчике и организации - Поставщике);
- ≡ Корпоративное мошенничество - действие или бездействие руководящих лиц и/или работников ООО «Сичер Лифт» с целью получить личную выгоду в ущерб интересам ООО «Сичер Лифт» и/или причинить нематериальный ущерб путём обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом (путём искажения финансовой отчётности, совершения коррупционных действий, а также хищения или злоупотреблений в отношении активов Общества);
- ≡ Коррупционные действия - использование должностным лицом своих властных/служебных полномочий, доверенных ему прав, авторитета в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам, совершаемое в любой форме;
- ≡ Телефон «Горячей линии» Комиссии по корпоративной этике - контактный телефонный номер для обращения в Комиссию по корпоративной этике, указанный в Кодексе корпоративной этики ООО «Сичер Лифт».

4. Основные цели и задачи функционирования «Горячей линии»

4.1. Основными целями функционирования «Горячей линии» являются:

- ≡ Повышение эффективности мер, направленных на предупреждение коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений в ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Снижение правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов работниками ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Обеспечение прозрачности деятельности ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Создание условий для выявления фактов коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений путём вовлечения работников ООО «Сичер Лифт» в процесс предупреждения указанных нарушений.

4.2. Основными задачами функционирования «Горячей линии» являются:

- ≡ Обеспечение оперативного приёма, учёта и рассмотрения информации, касающейся фактов совершения в ООО «Сичер Лифт» коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений;
- ≡ Координация деятельности подразделений ООО «Сичер Лифт», ответственных за профилактику коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений;
- ≡ Построение эффективной системы коммуникации между подразделениями ООО «Сичер Лифт» и организациями, входящими в группу лиц ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Анализ информации, поступающей на «Горячую линию», с целью совершенствования локальных нормативных актов ООО «Сичер Лифт», регламентирующих отношения в области противодействия коррупционным действиям, корпоративному мошенничеству и хищениям.

5. Принципы построения «Горячей линии»

5.1. «Горячая линия» представляет собой механизм сбора и анализа информации, являющийся одним из элементов многоуровневой системы противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям включающей в себя, в том числе систему оценки рисков правонарушений, методологию выявления и расследования правонарушений, установление субъектов противодействия, создание нетерпимого отношения к фактам мошенничества, коррупции и хищений.

5.2. Системный анализ информации, поступающей на «Горячую линию», и результатов её рассмотрения должен быть направлен на гармонизацию локальных нормативных актов ООО «Сичер Лифт» и бизнес-процессов в целях противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям и способствовать определению предпосылок коррупции и подготовке консолидированных предложений, направленных на повышение коррупционной устойчивости ООО «Сичер Лифт»;

5.3. На разработку мероприятий, способствующих повышению качества выявления и расследования фактов коррупции, корпоративного мошенничества и хищений, правильной квалификации содеянного, четному ограничению уголовно-наказуемых деяний от гражданско-правовых отношений, в том числе руководствуясь рекомендациями Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от «09» июля 2013 года, за № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

5.4. **Функционирование «Горячей линии» строится на основе следующих принципов:**

- ≡ Соответствия международным стандартам и рекомендациям в области предотвращения злоупотреблений коррупционной направленности;
- ≡ Соответствия законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации, регулирующим отношения в области противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям;
- ≡ Проведения организационно-технических мероприятий по обеспечению анонимности, конфиденциальности и защите информации, поступившей на «Горячую линию», от её неправомерного использования.

5.5. В ООО «Сичер Лифт» могут быть организованы автономно функционирующие «Горячие линии», созданные для противодействия коррупции и обеспечивающие учёт поступившей информации.

5.6. Организации, входящие в группу лиц ООО «Сичер Лифт», созданные в иностранных юрисдикциях, при организации автономно функционирующих «Горячих линий» для противодействия коррупции должны руководствоваться международными конвенциями и стандартами в сфере противодействия коррупции, в частности, Глобальным договором Организации Объединённых Наций, Конвенцией Организации Объединённых Наций против коррупции, принятой резолюцией № 58/4 - Генеральной Ассамблеи Организации Объединённых Наций от «31» октября 2003 года, экстерриториальным зарубежным законодательством (например, Британский антикоррупционный закон от «08» апреля 2010 года, вступивший в силу «01» июля 2011 года) и национальным законодательством в этой сфере.

6. Приём информации, поступающей на «Горячую линию»

6.1. Поступающая на «Горячую линию» первичная информация принимается группой поддержки «Горячей линии» круглосуточно по телефону, электронной почте, каналам почтовой и факсимильной связи, через стационарные ящики «Горячей линии», установленные в офисных зданиях Общества.

6.2. **По возможности, лица, предоставляющие информацию, сообщают следующие данные:**

- ≡ Время;
- ≡ Место совершения событий описанных в сообщении;
- ≡ Фамилию, имя, отчество и должность лица, совершившего мошеннические либо коррупционные действия;

- ≡ Описание событий, относящихся к предполагаемому нарушению, ущерб для ООО «Сичер Лифт», вызванный событиями, изложенными в сообщении, а также иные сведения, по существу, содержащейся в сообщении информации.

6.3. Департамент документооборота и контроля Apparata Правления осуществляет регистрацию документов по вопросам «Горячей линии», поступающих из Службы корпоративной защиты ООО «Сичер Лифт».

7. Обработка информации, поступающей по «Горячей линии»

7.1. Работники группы поддержки «Горячей линии» ежедневно проверяют наличие поступившей по каналам «Горячей линии» информации, проводят её предварительную обработку с точки зрения относимости к ООО «Сичер Лифт», достоверности, анонимности, важности, новизны, наличия сообщенных фактов в средствах массовой информации и другое.

7.2. Полученные по «Горячей линии» сведения, в том числе личные и контактные данные обратившегося, сообщаются исключительно лицам, которые участвуют в рассмотрении и принятии решений относительно указанной информации.

- Указанные лица принимают на себя обязательства по неразглашению источника информации;
- При обработке информации обеспечивается конфиденциальность личности заявителя, а также переданных им сведений;
- Не допускаются любые меры воздействия в отношении лица, предоставившего информацию.

7.3. Анонимная информация принимается к обработке, если содержит конкретные сведения о фактах либо признаках мошенничества, проявлений коррупции, хищений, иных преступных посягательств на имущество Общества, его деловую репутацию. В случае если анонимная информация содержит сведения общего характера, а также заведомо клеветнические либо оскорбительные измышления, она к рассмотрению **не принимается**.

7.4. Информация, не относящаяся к ООО «Сичер Лифт», к рассмотрению **не принимается**. С согласия заявителя указанная информация может направляться в заинтересованные государственные органы и организации по принадлежности.

7.5. В случае если сообщение, поступившее на «Горячую линию», касается конфликта интересов или коррупционных и иных действий, подпадающих под регулирование Кодексом корпоративной этики ООО «Сичер Лифт», оно также направляется в Комиссию по корпоративной этике.

7.6. При наличии в сообщении, поступившем на «Горячую линию», сведений о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение подлежит направлению в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

7.7. Дальнейшая проверка и оценка сведений о бенефициарах контрагентов ООО «Сичер Лифт», информации, полученной по «Горячей линии», на предмет наличия в ней признаков мошенничества, коррупции или хищений, а также дисциплинарных проступков осуществляется специалистами Службы корпоративной защиты, Департамента внутреннего аудита Apparata Правления и Юридического департамента. Порядок взаимодействия подразделений Общества по указанным вопросам регулируется отдельным локальным нормативным актом.

7.8. В ходе проведения мероприятий по оценке информации, поступившей по каналам «Горячей линии», могут запрашиваться документы и письменные разъяснения в подразделениях Общества и в организациях ООО «Сичер Лифт».

7.9. К сбору дополнительных сведений и проведению проверочных мероприятий могут привлекаться специалисты других структурных подразделений Общества, а также организаций ООО «Сичер Лифт».

8. Результаты обработки информации, поступающей по «Горячей линии»

8.1. По итогам обработки информации, поступившей по «Горячей линии», в случаях:

- ≡ Подтверждения указанной информации, выявления в ходе её обработки иных фактов, свидетельствующих о мошенничестве, коррупции и хищениях в ООО «Сичер Лифт», выявления фактов предоставления недостоверной информации о бенефициарах контрагентов ООО «Сичер Лифт» и аффилированности контрагентов ООО «Сичер Лифт» с работниками ООО «Сичер Лифт».

8.2. Служба корпоративной защиты готовит и в установленном порядке направляет Председателю Правления ООО «Сичер Лифт» заключение. Порядок взаимодействия подразделений Общества при подготовке заключения регулируется отдельным локальным нормативным актом.

8.3. Заключение должно содержать мотивированные предложения:

- ≡ О необходимости проведения служебной проверки;
- ≡ О создании рабочих групп (комиссий);
- ≡ О мерах, которые необходимо принять при выявлении случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с должностью, занимаемой работником ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ О превентивных мерах, которые необходимо принять для противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Другие предложения, исходя из существа информации, поступившей по «Горячей линии».

8.4. К заключению при необходимости прилагается исходная информация в виде справок, протоколов аудиозаписи и других материалов.

8.5. Исходная информация о сообщениях, поступающих на «Горячую линию», подлежит хранению в Службе корпоративной защиты в течение трёх лет со дня её получения.

8.6. Результаты рассмотрения и информация о принятых мерах могут доводиться до заявителя в том случае, если это не принесёт ущерба интересам ООО «Сичер Лифт».

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение и все изменения и дополнения к нему вступают в силу с даты подписания распорядительного документа ООО «Сичер Лифт» о его утверждении.

8.2. В случае если отдельные нормы настоящего Положения вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.

8.3. Недействительность отдельных норм настоящего Положения не влечёт недействительности других норм и Положения в целом.

Настоящее положение подготовил,

**Генеральный директор
(Единственный Учредитель)
Общества с Ограниченной Ответственностью
«Сичер Лифт»**



И. Адаманов Н. Д.

РЕШЕНИЕ ЕДИНСТВЕННОГО УЧРЕДИТЕЛЯ № 21
Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт»
(далее - Общество)

город Москва

«30» декабря 2021 года

Я, гражданин Российской Федерации, Адаманов Никита Дмитриевич, 03 июня 1996 года рождения, паспорт гражданина РФ: **4516 650904**, выдан: **10 июня 2016 года**, отделом: **УФМС России по гор. Москва по району Западное Дегунино**, код подразделения: **770-020**, место жительства: **127486, г. Москва, ул. Ивана Сусанина, д. 4, к. 1, кв. 24**, ИНН: **774397472831**, как единственный учредитель Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт» (далее – «Общество»)

Принял решение:

1. Утвердить:

- » Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Обществе с Ограниченной Ответственностью «Сичер Лифт» - Новая Редакция 3.0.

**Единственный Учредитель
Общества с ограниченной
Ответственностью «Сичер Лифт»**



_____/Адаманов Никита Дмитриевич

№ приказа: 6661/00лдЗ

Дата составления: «*30*» декабря 2021 года

ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ, КОРРУПЦИИ И ХИЩЕНИЯМ В ООО «СИЧЕР ЛИФТ»

1. На основании решения № 21 единственного учредителя Общества Утвердить:

» Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Обществе с Ограниченной Ответственностью «Сичер Лифт» - Новая Редакция 3.0.

С «*30*» декабря 2021 года

2. Ввести в работу и исполнения Общества:

С «*30*» декабря 2021 года

Приказ подготовил и утвердил,

Генеральный директор Общества с
Ограниченной Ответственностью
«Сичер Лифт»



[Signature] / Адаманов Н. Д